

Referat skolebestyrelsesmøde

Mødedatoer: 19/8, 22/9, 23/10, 17/11, 6/1, 18/2, 12/3, 14/4, 20/5, 11/6

Dato:	Deltagere: Bestyrelsesmedlemmer og ledelsesrepræsentant(er)
18. februar 2026 Tidspunkt: kl. **18.00-21.00**	Mødeleder og forplejning: Langsøskolen står for forplejning. Jacob mødeleder (Henriette, Casper, Jonas, Rikke, Janni) Fraværende: Janni

	Dagsorden *orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)*	**Tid** *Estimeret tid til punktet*	**Uddybning**	**Formidling**
Fællespunkt med Langsøskolen og Resenbro Skole		120min	Med udgangspunkt i Fælles Fagligt Ståsted drøftes to temaer: • Hvad betyder det, at alle børn skal opleve privilegerede positioner på skift? • Hvordan ser et ligeværdigt samarbejde mellem forældre og skole ud? Kort oplæg ved skoleledere og fælles drøftelser i grupper. Kaffe mm. undervejs.	
Pkt. 1	**Godkendelse af dagsorden (B) og af referat(B)**	5 min	Referat udsendt efter sidste møde underskrives. Referatet er godkendt online og kan underskrives uden drøftelse.	Henrik
Pkt. 2	**Orientering (O)** **- Fra skoleledelsen** **- Fra øvrige medlemmer**	10 min	Orientering fra skoleudviklingssamtale (Jesper og ledelse) Jesper var glad for at være med til samtalen, oplevede at vi fik ros og de var oprigtigt interesserede i, hvad det var vi gjorde på Voel Skole, der gør den til noget særligt. I år var det et tema, vi havde snakket meget om. De spurgte også interesseret ind til forældrenes oplevelser omkring temaet. Svar fra skolefotofirma (Henrik) Henrik har afleveret vores analyse af skolefoto, som de har svaret på. Han forstår ikke helt den tekniske del. Han har taget det videre med til fotograferne omkring rette rygge, hår og smil. De vil gerne have en chance til.	



			Bestyrelsen beslutter at bruge en anden udbyder næste skoleår. Rikke undersøger muligheder til næste gang.	
Pkt. 3	**Princip for åben skole (D)**	15 min	Formål: Jesper fremlægger forslag til omskrevet princip. Efterfølgende skal princippet drøftes i medarbejdergruppen. Mål: At reviderer princippet. Det bliver sendt videre til personalegruppen og derefter tilbage til bestyrelsen.	Jesper
Pkt. 4	**Drejebog til film om værdisættet**	15 min	Formål: Igangsætte drejebog til film og planlægge næste skridt. Mål: Film som formidler skolens værdisæt. Punktet flyttes til næste gang	alle
Pkt. 5	**Åbent bestyrelsesmøde med deltagelse af forældreråd? (D)**	10 min	Formål: I Resenbro afholder de én gang årligt et åbent bestyrelsesmøde, hvor klassernes forældreråd inviteres. Måske er det også en idé for Voel? Mål: At tage stilling til om bestyrelsen vil invitere til åbent bestyrelsesmøde. Vi vil gerne invitere forældrerådet ind til vores bestyrelsesmøde, så der kan komme sparring til arbejdet, men måske også høste nogle forældre til bestyrelsesarbejdet. Jesper snakker med Christoffer fra Resenbro om de har erfaring med gode spørgsmål, emner og proces, som vi kan bruge.	Jesper
Pkt. 6	**Eventuelt (O)**	5 min	Vi lander på 18 elever i den nye nulte klasse. Arbejdsdag 17/4 skal være punkt næste gang. Medarbejdergruppen skal komme med opgaver. Sikkerhed for børnene bliver der spurgt ind til. Der er ikke specifikke regler for gennemgang af skolen og inventaret, men undtagelse af gymnastiksalen. Men det er et ansvar, at vi holder øje med undervisningsmaterialer og de skal bruges fornuftigt, så børnene ikke kommer til skade. Jesper spørger ind til trafiksikkerheden omkring skolen. Der bliver spurgt ind til en 40 km zone. Jesper har bestyrelsen opbakning til at undersøge mulighederne.	Alle



			Kommende bestyrelsesvalg skal være et punkt til næste gang. Besøg af elevrådet næste gang.	